

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
муниципальный округ Краснотурьинск

П Р И К А З

по муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению  
«Детский сад № 19 комбинированного вида»

от «10» февраля 2025 года

№ 64-д

«О наставничестве»

В соответствии со статей 57 Трудового кодекса, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, профстандартами «Педагог» (приказ от 18.10.2013 № 544н), «Педагог-психолог» (приказ от 24.07.2015), «Педагог-дефектолог» (приказ от 13 марта 2023 г. п 136н), положением о наставничестве МА ДОУ № 19, утвержденным на педагогическом совете № 2 от 30.10.2020 года, с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить воспитателя Чеснокову Ольгу Григорьевну наставником молодого специалиста – воспитателя Лапаксину Анну Александровну с 10.02.2025 по 01.09.2025 года.
2. Наставнику Чесноковой О.Г.:
  - разработать план индивидуального наставничества с использованием разных форм работы в срок до 01.03.2025 года;
  - осуществлять взаимодействие с наставляемым в соответствии с индивидуальным планом наставничества и положением о наставничестве в течение срока, установленного пунктом 1 настоящего приказа;
  - сдать старшему воспитателю отчет о проделанной работе (по запросу старшего воспитателя).
    - план профессионального становления с оценкой наставника о проделанной работе;
    - анкету для наставника (приложение 1);
3. Наставляемому педагогу Лапаксиной А.А.:
  - изучить и использовать опыт наставника в своей работе;
  - выполнять задания и рекомендации наставника;
  - сдать старшему воспитателю отчет о проделанной работе (по запросу старшего воспитателя).
    - анкету стажера (приложение 2);
    - отзыв с предложениями по дальнейшей работе.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на старшего воспитателя Истомину Е.А.

Заведующий

А.И. Прутьян

С приказом ознакомлены:  /Чеснокова О.Г./  /Лапаксина А.А./  
 /Истомина Е.А./

## Анкета для наставника

Уважаемый педагог!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации.

К Вам прикреплен стажер. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат.

| Вопрос                                                                                                                                                                    | Оценка (по шкале от 1 до 5) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1. Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером, для получения им необходимых знаний и навыков?                                                              |                             |
| 2. Насколько точно следовал Вашим рекомендациям стажер?                                                                                                                   |                             |
| 3. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний?                                                                    |                             |
| 4. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков?                                                                    |                             |
| 5. Насколько, по Вашему мнению, стажер готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству?                                 |                             |
| 6. Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма стажера?                                                                                               |                             |
| 7. Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для стажера при прохождении наставничества? Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из параметров: |                             |
| – освоение практических навыков работы;                                                                                                                                   |                             |
| – изучение теории, выявление пробелов в знаниях;                                                                                                                          |                             |
| – освоение административных процедур и принятых правил делопроизводства                                                                                                   |                             |
| 8. Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным? Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из методов:                                       |                             |
| – самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте;                                       |                             |
| – в основном самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону;                                     |                             |
| – личные консультации в заранее определенное время;                                                                                                                       |                             |
| – личные консультации по мере возникновения необходимости;                                                                                                                |                             |
| – поэтапный совместный разбор практических заданий                                                                                                                        |                             |

Ваши предложения по организации процесса наставничества образовательной организации:

Предложений нет (подчеркнуть в случае необходимости).

## Анкета для стажера

Уважаемый педагог!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить в нашей организации адаптацию новых работников.

Для быстрого и легкого погружения в рабочий процесс Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы, как строилось Ваше взаимодействие с наставником. Выберите наиболее подходящий ответ или укажите свой вариант ответа.

1. Как можете охарактеризовать периодичность общения с наставником? Отметьте подходящий вариант или напишите свой:

- каждый день;
- один раз в неделю;
- 2–3 раза в месяц;
- вообще не встречались.

2. Какое время в среднем в неделю у Вас уходило на общение с наставником?

- 3,5–2,5 часа в неделю;
- 2–1,5 часа в неделю;
- полчаса в неделю;

3. Как строилось Ваше общение с наставником? Оцените в процентном соотношении, когда Вы были инициатором общения и когда он, по схеме «Вы – наставник»:

- 30–70 процентов;
- 60–40 процентов;
- 70–30 процентов;
- 80–20 процентов.

4. Всегда ли наставник мог дать ответы на Ваши вопросы?

- да, всегда;
- нет, не всегда;
- нет, никогда.

5. Давал ли Вам наставник обратную связь по результатам работы, говорил о том, что Вы делаете правильно, неправильно, что можно улучшить?

- да, каждый раз после окончания задания;
- да, раз в неделю вне зависимости от окончания задания подводил итог;
- да, раз в месяц;
- нет.